

Směrnice č.2/2018

Zásady pro tvorbu a používání Sociálního fondu obce Velká Dobrá

I. Účel fondu

Sociální fond (dále jen „fond“) je účelový peněžní fond, který byl zřízen zastupitelstvem obce Velká Dobrá usnesením č. 39 ze dne 12. 2. 2018 v souladu s § 5 odst. 1 a 2 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů. Fond je určen k zajištění kulturních a sociálních potřeb zaměstnanců zařazených do obecního úřadu a členů zastupitelstva obce, uvolněných pro výkon funkce (dále jen „zaměstnanec“).

II. Tvorba a rozpočet fondu

1. Rozpočet fondu, který je nedílnou součástí rozpočtu obce, na příjmové stránce ho tvoří jednotlivé zdroje a ve výdajové části výdaje realizované v souladu s tímto statutem, resp. schváleným rozpočtem fondu na příslušné období.
2. Celková výše objemu výdajové části rozpočtu fondu nesmí překročit výši objemu celkových zdrojů fondu.
3. Návrh rozpočtu fondu na příslušný rok vypracovává personální a mzdové (finanční) oddělení obecního úřadu a předkládá jej ke schválení zastupitelstvu obce. Změny a úpravy schváleného rozpočtu fondu schvaluje zastupitelstvo obce.

III. Zdroje fondu

Zdroje fondu tvoří:

- zůstatek finančních prostředků fondu k 31. 12. předchozího roku,
- příděl ve výši 5 % z vyplacených (rozpočtovaných) hrubých platů zaměstnanců a odměn uvolněných členů zastupitelstva v příslušném rozpočtovém roce,
- úroky z bankovního účtu fondu, na kterém jsou vedeny finanční prostředky fondu,
- ostatní příjmy, kterými jsou mj. peněžní dary, dotace nebo příspěvky a splátky půjček.

IV. Hospodaření s fondem a správa fondu

1. Finanční prostředky fondu se vedou a sledují na samostatném bankovním účtu fondu v členění podle jednotlivých druhů příjmů a výdajů dle platné rozpočtové skladby.
2. Prostředky fondu lze použít výhradně na financování nákladů, resp. výdajů, které jsou vymezeny tímto statutem, resp. schváleným rozpočtem fondu.
3. Správcem fondu a příkazcem finančních operací je starosta obecního úřadu. Hlavní účetní obecního úřadu odpovídá za řádné vedení účetní evidence fondu,

- provádění převodů finančních prostředků dle dispozic příkazce finančních operací a poskytuje informace o finančním plnění rozpočtu fondu zastupitelstvu obce.
4. Nevyčerpané finanční prostředky rozpočtu fondu v běžném rozpočtovém roce jsou v rámci schválení závěrečného účtu obce zastupitelstvem obce převedeny do dalšího rozpočtového období a stávají se zdrojem fondu pro toto následující období.
 5. Veškerá plnění z fondu, s výjimkou peněžitých odměn při životním jubileu a odchodu do starobního či plného invalidního důchodu, příspěvku k doplňkovému penzijnímu spoření, příspěvku na životní pojištění, příspěvku na dětské rekreace, nevratné sociální výpomoci a půjčky, jsou zaměstnancům poskytována nepeněžní formou.
 6. Příspěvky na zdravotně preventivní program a rekondiční a rehabilitační služby, kulturní a sportovní činnost lze poskytnout formou poukázek.
 7. Plnění z fondu, může být poskytnuto zaměstnanci až po ukončení zkušební doby.
 8. Plnění z fondu, tedy příspěvek na sportovní činnost, na kulturu a kulturní činnost a příspěvek na rekreace a zájezdy lze poskytnout i rodinným příslušníkům zaměstnanců. Za rodinného příslušníka zaměstnance je považován manžel, manželka a nezaopatřené dítě zaměstnance.
 9. Na poskytnutí příspěvku nebo jiné plnění z fondu není právní nárok.

V. Použití prostředků fondu

1. Odměny u příležitosti životních výročí

Při životním výročí 50., 55. a 60. roku věku zaměstnance a prvním odchodu do starobního důchodu nebo plného invalidního důchodu lze poskytnout finanční odměnu.

a) Odměna při dosažení věku 50 a 55 let činí:

U pracovníků pracovně činných v závislosti na počtu odpracovaných let u organizace:

- nejméně 5 let 3.000 Kč
- nejméně 10 let 4.000 Kč
- nejméně 15 let 5.000 Kč

b) Odměna při dosažení věku 60 let

činí u pracovníků v pracovním poměru 5.000 Kč.

U bodů a), b) - u pracovníků volených a jmenovaných se do počtu odpracovaných let započítá i doba předchozích zaměstnání.

c) Odměna při prvním odchodu do starobního důchodu nebo plného invalidního důchodu činí 10.000,- Kč.

- Odměna při prvním skončení pracovního poměru po vzniku nároku na starobní důchod nebo při přiznání plného invalidního důchodu nepřísluší zaměstnancům, kteří ukončili pracovní poměr výpovědí danou zaměstnavatelem, popřípadě dohodou z důvodu uvedených v Zákoníku práce § 52, písm. A) až c) a vznikl jim nárok na výplatu odstupného.
- U pracovníků volených a jmenovaných se do počtu odpracovaných let započítává i doba předchozích zaměstnání.
- Odměna nemůže být přiznána u pracovníka, který se dopustil v období 3 let před skončením pracovního poměru závažného porušení pracovních povinností vyplývajících z jeho funkčního zařazení.

Návrh na poskytnutí finanční odměny a případně i věcného daru je předkládán ke schválení starostovi obce. Finanční odměna může být vyplacena buď v hotovosti, nebo spolu s platem (mzdou) v nejbližším výplatním termínu.

2. Příspěvek k doplňkovému penzijnímu spoření (nahradilo v souvislosti s důchodovou reformou od 1. května 2013 penzijní připojištění se státním příspěvkem) a k soukromému životnímu pojištění

Z fondu lze na základě písemné žádosti spolu s kopií uzavřené smlouvy o doplňkovém penzijním spoření (penzijním připojištění se státním příspěvkem) či životním pojištění poskytnout zaměstnanci měsíční příspěvek zaměstnavatele na toto spoření (připojištění, životní pojištění) a to ve výši 1.000,- Kč.

Příspěvek na soukromé životní pojištění zaměstnance bude poskytnut za předpokladu, že ve smlouvě je sjednána výplata pojistného plnění až po 60 kalendářních měsících a současně nejdříve v roce dosažení věku 60 let, a dále za podmínky, že právo na plnění z pojistné smlouvy soukromého životního pojištění má pojištěný zaměstnanec, a je-li pojistnou událostí smrt pojištěného, osoba určená podle zákona upravujícího pojistnou smlouvu, kromě zaměstnavatele, který přispíval na pojistné a smlouva splňuje podmínky daňového zvýhodnění podle zákona o daních z příjmů, tzn. že není umožněna výplata jiného příjmu (mimořádného výběru), který není pojistným plněním a nezakládá zánik pojistné smlouvy.

3. Zdravotně preventivní program a rekondiční a rehabilitační služby

V rámci zdravotně preventivního programu mohou být poskytnuty poukázky na vitamínové preparáty a na rehabilitační služby ve výši 2 000,- Kč za kalendářní rok pro každého zaměstnance.

4. Příspěvky na sportovní a kulturní akce

Příspěvek na úhradu jednotlivých a permanentních vstupenek na sportovní a kulturní akce, příspěvek na úhradu pronájmu tělovýchovných a sportovních zařízení a příspěvek na hromadnou dopravu na kulturní akce může být poskytnut v plné výši.

Z fondu se hradí běžné výdaje spojené s nákupem a zprostředkováním poukázek a s vedením a užíváním bankovního účtu fondu a případné další výdaje nutné k zabezpečení účelu fondu.

VI. Přejídná a závěrečná ustanovení

Tento statut byl schválen usnesením zastupitelstva obce č. 39. ze dne 12. 2. 2018 a nabývá účinnosti dne 1. 3. 2018

Ve Velké Dobré dne 13. 2. 2018

.....

Ing. Zdeněk Nosek
starosta obce Velká Dobrá